

Unternehmenskultur gestalten

Schaffen Sie ideale Rahmenbedingungen für die intrinsische Motivation

Jedes Unternehmen hat seine ganz spezifische Unternehmenskultur. Diese ergibt sich aus dem Zusammenspiel der Werte, Normen und Regeln, die in ihr gelten. Die Unternehmenskultur stellt die Rahmenbedingungen dar, unter denen Ziele verfolgt und Leistung erbracht wird. Je nachdem kann die Kultur die Selbstmotivation (intrinsische Motivation) der Mitarbeitenden fördern oder hemmen.

Die Kultur, die in einem Unternehmen herrscht, ist wandelbar und kann demzufolge auch beeinflusst werden. Für eine optimale Leistungserbringung im Unternehmen ist die bewusste und aktive Gestaltung der Unternehmenskultur zwingend. Dafür stehen der Geschäftsleitung verschiedene Instrumente zur Verfügung. Die wichtigsten sind: Leitbild, Werthaltung, Führungsgrundsätze, Teamregeln, Qualifikations- und Förderungssystem und variables Vergütungssystem.

Die einzelnen Instrumente und ihre Ziele

Leitbild	Das Leitbild ist eine langfristige Zielvorstellung eines Unternehmens und dient der Orientierung, Koordination, Integration und Entscheidungsfindung.
Werthaltung	Die Werthaltung enthält die von der Führung erarbeiteten Wertvorstellungen des Unternehmens. Sie stellt sozusagen die "gute Kinderstube" des Unternehmens dar.
Führungsgrundsätze	Die Führungsgrundsätze definieren die Rolle der Führungspersonen gegenüber den Mitarbeitenden. Sie enthalten Rechte und Pflichten von Vorgesetzten und formulieren Erwartungen an den Führungsstil.
Teamregeln	Die Teamregeln beschreiben die Art der Zusammenarbeit in Teams und im Unternehmen. Sie regeln die Kommunikation und den Informationsfluss.
Qualifikations- und Förderungssystem	Die meist jährlichen Standortbestimmungen und Entwicklungsgespräche von Vorgesetzten mit ihren Mitarbeitenden stellen ein wichtiges Instrument zur Pflege der Zusammenarbeit dar.
MbO-System	Das MbO-System ist ein Zielhierarchiesystem, das die Jahreszielsetzung des Unternehmens bis auf Stufe Mitarbeiter herunter bricht. Dieses System wird oft mit dem Qualifikations- und Förderungssystem kombiniert.
Variables Vergütungssystem	Variable Vergütungssysteme dienen dazu, Mitarbeitende am Erfolg des Unternehmens zu beteiligen. Meist sind diese als Anreizsystem konzipiert, damit die Leistung des Mitarbeiters gesteigert wird.

Unser Beitrag

- Wir entwerfen und gestalten den Prozess zur Erarbeitung dieser Instrumente.
- Wir begutachten vorhandene Instrumente und optimieren sie gegebenenfalls.
- Wir moderieren die dafür erforderlichen Workshops und verarbeiten die Resultate.
- Wir begleiten Sie bei der Einführung dieser Instrumente im Unternehmen.
- Wir schulen die betroffenen Personen in der praktischen Anwendung der Instrumente.

Ihre Berater

Christoph Landau